

HRVATSKO NARODNO KAZALIŠTE U ZAGREBU
Trg Republike Hrvatske 15
10 000 ZAGREB

Na temelju čl.18. Statuta Hrvatskog narodnog kazališta u Zagrebu uvezi sa čl. 32. i 36.a Pravilnika o radu broj 1860/1 od 05.03.2015. godine i Odluke o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu broj 5867/1 od 20.07.2018. godine te čl. 31. st. 4. Temeljnog kolektivnog ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine broj: 128/17) u vezi sa čl.6 Granskog kolektivnog ugovor za zaposlenike u ustanovama kulture koje se financiraju iz državnog proračuna (Narodne novine broj: 46/18), a u skladu sa čl.67 Zakona o radu (Narodne novine broj: 93/14, 127/17, 98/19), intendantica Hrvatskog narodnog kazališta u Zagrebu mr. sc. Dubravka Vrgoč, donosi sljedeću:

ODLUKU
o nejednakom rasporedu radnog vremena u Službi tehnike
Hrvatskog narodnog kazališta u Zagrebu

I.

U skladu s odredbama članka 66. Zakona o radu, u razdoblju od 1.2.2022. do 31.5.2022. godine radno vrijeme radnika u Službi tehnike biti će raspoređeno u nejednakom trajanju, na način da tijekom jednog razdoblja može trajati duže, a tijekom drugog razdoblja kraće od punog radnog vremena. Tijekom tako utvrđenog rasporeda, radno vrijeme mora odgovarati radnikovom ugovorenom radnom vremenu.

II.

Ova odluka primjenjuje se na sve radnike Službe tehnike Hrvatskog narodnog kazališta u Zagrebu.

III.

Za vrijeme kada je radno vrijeme radnika nejednako raspoređeno, radnik u tjednu može raditi najviše do pedeset sati, uključujući prekovremeni rad.

IV.

Za vrijeme trajanja nejednakog rasporeda radnog vremena radnik u svakom razdoblju od četiri uzastopna mjeseca, ne smije raditi duže od prosječno četrdeset osam sati tjedno, uključujući prekovremeni rad.

Poslodavac će svaka četiri mjeseca raditi sravnavanje radnih sati s obzirom da se zaposlenicima u jednom mjesecu isplaćuju prekovremeni sati, a u drugom imaju manjak radnih sati u odnosu na propisani fond radnih sati.

Razdoblja godišnjeg odmora i privremene spriječenosti za rad ne uračunavaju se u razdoblje od četiri mjeseca.

V.

U slučaju da radnik nakon isteka utvrđenog razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena ima manje sati od ugovorenog punog radnog vremena, tako utvrđeni manjak sati ide na teret poslodavaca i radnik ga nije dužan odrađivati.

VI.

Ako i prije isteka utvrđenog razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena, radno vrijeme radnika već odgovara njegovu ugovorenom punom radnom vremenu, poslodavac će tom radniku, tijekom preostalog utvrđenog razdoblja naložiti prekovremeni rad, ako ima potrebu za radom tog radnika.

VII.

Poslodavac će obavijestiti radnika o njegovu rasporedu ili promjeni njegova rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju prijekne potrebe za radom radnika.

VIII.

Za vrijeme trajanja nejednakog rasporeda radnog vremena svi radnici će imati pravo na plaću za svoje ugovoreno radno vrijeme, a na eventualni prekovremeni rad primijeniti će se odredbe važećih pravnih akata poslodavaca.

IX.

Ova odluka stupa na snagu dana 1.2.2022., a objavit će se na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama.

Broj: 15154 /1

Zagreb, 31.01. 2022. godine

od 5/12-1/2022

350-22-1

Intendantica
mr. sc. Dubravka Vrgoč



Dostaviti:

1. Oglasna ploča i mrežne stranice,
2. Ured intendantice,
3. Služba računovodstva,
4. Služba pravnih i općih poslova,
5. Pismohrana.