

Temeljem članak 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu Republike Hrvatske (N.N. 71/14, 118/14 i 154/14), čl. 94. stavak 1. alineja 7 . Statuta Hrvatskog narodnog kazališta u Zagrebu, Kazališno vijeće je, nakon prethodnog savjetovanja sa radničkim vijećem na sjednici dana 24. 04. 2017 g. donijelo ovaj

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

POJMOVI I KRATICE

Zaštita na radu - je sastavni dio organizacije rada i izvođenja radnog procesa, organizirana sa svrhom primjene pravila za unapređivanje sigurnosti i zdravlja radnika na radu, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u svezi sa radom te zaštita radnog okoliša.

Ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu su sve rukovodne osobe u Hrvatskom narodnom kazalištu u Zagrebu (osobe koje rukovode sa jednim ili više radnika) koje su odgovorne za organizaciju rada i izvođenje radnog procesa u segmentu djelatnosti/organizacijskoj jedinici kojom rukovode i za provedbu svih zakonskih obveza, pravilnika i pravila koja se odnose na zaštitu na radu, kao sastavnog dijela organizacije rada i radnog procesa.

Odbor za zaštitu na radu je savjetodavno tijela poslodavca i njegovih ovlaštenika za zaštitu na radu.

Stručnjak za zaštitu na radu je osoba s ugovorom o radu za obavljanje poslova zaštite na radu sa potrebnim znanjima i sposobnostima za provedbu aktivnosti zaštite na radu vezanih uz zaštitu i prevenciju od opasnosti i štetnosti.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu je izabrani ili imenovani predstavnik radnika za zaštitu na radu.

Specijalist medicine rada je liječnik specijalist koji obavlja poslove medicine rada.

Osobe na radu su osobe koje su kod poslodavca u radnom odnosu temeljem ugovora o radu ili ugovora o djelu; osobe na stručnom usavršavanju bez zasnivanja radnog odnosa; učenici i studenti na praktičnoj obuci; osobe koje obavljaju djelatnost osobnim radom.

Druge osobe na radu su osobe koje se po bilo kojem osnovu rada nalaze u prostorijama i prostorima poslodavca (npr. poslovni suradnici, djelatnici tijela državne uprave, korisnici usluga i dr.).

Radnici sa smanjenom radnom sposobnošću su temeljem Zakona o ZNR radnici čija je radna sposobnost umanjena zbog starosti, invaliditeta, profesionalnih ili ostalih bolesti.

Mjesto rada i radni okoliš obuhvaća sva mjesta i prostore pod neposrednim ili posrednim nadzorom poslodavca na kojima se radnici nalaze ili do kojih tijekom rada dolaze.

Sredstva rada su objekti namijenjeni za rad s pripadajućim prostorijama, instalacijama i uređajima, prostorijama i površinama za kretanje zaposlenika te pomoćnim prostorijama i njihovim instalacijama i uređajima; prijevozna sredstva, radna oprema /strojevi i uređaji, skele i površine s kojih se obavlja rad i po kojima se kreću radnici izvan navedenih objekata, te druga sredstva rada koja se koriste prilikom obavljanja poslova.

Osobna zaštitna sredstva su sva sredstva i oprema koju radnik nosi, drži ili na bilo koji način koristi pri radu tako da ga štite od jednog ili više nepovoljnih rizika utvrđenih procjenom rizika.

Osnovna pravila zaštite na radu su pravila kojima se uklanja ili smanjuje opasnost na sredstvima rada.

Posebna pravila zaštite na radu su pravila koja se odnose na radnika i način obavljanja radnog postupka.

Priznata pravila zaštite na radu su pravila iz stranih propisa ili u praksi provjereni načini kojima se otklanjaju ili smanjuju opasnosti na radu.

Procjena rizika je postupak kojim se identificira i utvrđuje razina rizika za nastanak ozljede na radu, profesionalne bolesti, bolesti u svezi s radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice po zdravlje i sigurnost radnika te čovjekov okoliš.

Dokument Procjena rizika je dokument izrađen sukladno Pravilniku o izradi procjeni rizika od strane imenovane radne skupine za izradu, ovlaštenika poslodavca odgovornog za lokaciju ili objekt ili od strane ovlaštene pravne osobe za poslove zaštite na radu.

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o zaštiti na radu, sukladno djelatnosti, procesima rada, sredstvima rada, opasnim radnim tvarima u procesu rada i broju radnika, utvrđuje ustroj i način provedbe pravila zaštite na radu te prava, obaveze i odgovornosti u Hrvatskome narodnom kazalištu u Zagrebu (dalje: Kazalište) u dijelu u kojem ta pitanja nisu uređena Zakonom i propisima donesenim na temeljem njega te kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Članak 2.

Svrha i cilj provođenja zaštite na radu je sustavno unapređenje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom.

Članak 3.

Zaštita na radu je sastavni dio ustroja i izvođenja radnih procesa u Kazalištu, a čini je ukupnost pravila različitih stručnih i znanstvenih područja djelatnosti, čijom se stalnom primjenom u obliku osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu, kao i mjera i uputa propisanih od strane Kazališta ostvaruje zaštita zdravlja i života svih osoba na radu u Kazalištu, te sigurni uvjeti na svim mjestima rada i prostorima koje Kazalište koristi u obavljanju svojih djelatnosti.

Članak 4.

Odredbe ovog Pravilnika, kao i ostala pravila zaštite na radu, primjenjuju se u cjelosti na sve osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u na radu u Kazalištu:

- Radnici zaposleni Kazalištu na neodređeno i određeno vrijeme
- Osobe na stručnom usavršavanju u Kazalištu bez zasnivanja radnog odnosa
- Osobe na praktičnoj izobrazbi (učenici i studenti) i osobe koje za Kazalište obavljaju različite poslove temeljem autorskih i drugih građansko – pravnih odnosa.

II POSLOVI ZAŠTITE NA RADU U HRVATSKOM NARODNOM KAZALIŠTU U ZAGREBU

Članak 6.

Poslovi zaštite na radu u Kazalištu sastoje se u poduzimanju propisanih osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu, te naloženih mjera i uputa čijom se primjenom osigurava, da osobe na radu u Kazalištu, sredstva rada, osobna zaštitna sredstva, te okolina u kojoj se rad obavlja, ispunjavaju zahtjeve kojima se otklanjaju opasnosti za život i zdravlje radnika odnosno kojima se sprečava štetno djelovanje tih opasnosti.

1. ORGANIZACIJSKA SRUKTURA

Članak 7.

Sustav zaštite na radu u Kazalištu čine:

- Odbor zaštite na radu
- Stručnjak zaštite na radu
- Povjerenici radnika za zaštitu na radu
- Ovlaštenici poslodavca
- Radnici

Članak 8

U sustav zaštite na radu mogu biti uključene i druge stručne službe i ustanove za zaštitu na radu i medicinu rada.

2. POSLOVI ZAŠTITE NA RADU

Odbor zaštite na radu

Članak 9.

Odbor zaštite na radu čini intendant ili njegov ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu koji obavlja poslove zaštite na radu, specijalist medicine rada u skladu s posebnim propisom, te povjerenik radnika za zaštitu na radu ili njihov koordinater.

Predsjednik odbora je intendant ili njegov ovlaštenik.

Članak 10.

O imenovanju članova odbora zaštite na radu u Kazalištu intendant donosi pisanu odluku.

Članak 11.

Sa svrhom stalnog unapređivanja zaštite na radu, Odbor planira i nadzire:

- Primjenu pravila zaštite na radu
- Organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu
- Obavješćivanje i osposobljavanje u vezi s zaštitom na radu
- Prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika
- Poslovi odbora iz ovog članka mogu se proširiti kolektivnim ugovorom i sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca/uprave

Stručnjak zaštite na radu

Članak 12.

Stručnjak zaštite na radu obavlja sljedeće:

- Osigurava stručnu pomoć intendantu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređenju zaštite na radu
- Sudjeluju u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja Kazališta, u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije
- Sudjeluje u postupku izrade procjene rizika
- Provodi unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje uprave i njegovih ovlaštenika-voditelja da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom
- Prikuplja i analizira podatke u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe Kazališta
- Suraduje s tijelima nadležnim za poslove inspekcije rada, s zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu, Zavodom za unapređenje zaštite na radu, ovlaštenima osobama te specijalistom medicine rada
- Provodi osposobljavanje radnika za zaštitu na radu
- Djeluje u odboru zaštite na radu kazališta
- Suraduje s upravom Društva prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabava radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija
- Sudjeluje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl.
- Ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama Kazališta
- O obavljenom unutarnjem nadzoru sastavljaju se i čuvaju dokumenti, koji mogu biti u pisanom ili elektroničkom obliku.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Članak 13.

Radnici između sebe biraju i imenuju povjerenika za zaštitu na radu, sukladno odredbama Zakona o radu i Zakona o zaštiti na radu.

Članak 14.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu obavezan je štiti interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka, i aktivnosti zaštite na radu.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu :

- podnosi Kazalištu prijedloge vezane uz donošenje odluke iz zaštite na radu
- zahtjeva od Kazališta poduzimanje odgovarajućih mjera u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika
- mora biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu
- uviđa i koristi dokumentaciju Kazališta iz zaštite na radu
- prima primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenosi intendantu ili njegovom ovlašteniku-voditelju
- prisustvuje inspekcijskim pregledima i očituje se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor
- osposobljava se za obavljanje poslova povjerenika radnika iz zaštite na radu

- stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad
- stavlja prigovor na inspekcijski nalaz
- svojim djelovanjem potiče radnike na provedbu zaštite na radu
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu

Zaštita djelovanja

Članak 15.

Kazalište je dužno osigurati povjereniku radnika za zaštitu na radu: potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti; davati mu sve potrebne obavijesti i omogućiti mu uvid u sve propise i isprave iz zaštite na radu te mu ne smije tijekom obnašanja dužnosti bez pristanka kazališnog vijeća; otkazati ugovor o radu; niti ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike, te mu osigurati uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti u skladu s općim propisima o radu kojim su propisani uvjeti za rad radničkog vijeća.

Ovlaštenici poslodavca

Članak 16.

Kazalište određuje ovlaštenike za zaštitu na radu radi organiziranja, provedbe i nadzora zaštite zdravlja – sigurnosti i okoliša, kao sastavnog dijela organizacije rada i izvođenja radnog procesa, te osiguranja usklađenosti sa svim važećim propisima iz područja i kontinuiranog unapređenja preko realizacije postignutih ciljeva, a to su Ravnatelji, Rukovoditelji službi, Voditelji odjela i radova, svi ostali voditelji niže razine.

Ovlaštenicima iz prethodnog stavka Kazalište prenosi ovlasti:

- Da radniku koji je nije osposobljen za rad na siguran ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika
- Da radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova u posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani obavljati poslove s posebnim uvjetima rada
- Da posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati (malodobni radnici, radnici s ograničenom radnom sposobnosti, trudnice)
- Da isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna i sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj zbog nastale promjene postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika na radu
- Da u suradnji sa stručnjakom zaštite na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu
- Nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, pisanim uputama poslodavca i proizvođača radne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da za to koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu
- Da radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno pravilima zaštite na radu, pisanim uputama, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu
- Da osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stave na raspolaganje svu potrebnu opremu
- Da osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.

Članak 17.

Ovlaštenici poslodavca odgovorni su:

- Osigurati provedbu svih poslova zaštite na radu sukladno općim aktima i ovim Pravilnikom,
- Nadzirati da li radnici u okviru svojih redovitih poslova provode i poslove zaštite na radu;
- Za sve radnike, osigurati uporabu uputa za rad na siguran način ako pravilima struke to nije utvrđeno;
- Pokrenuti postupak radi utvrđivanja stupnja odgovornosti radnika zbog povrede radnih obaveza u području zaštite na radu;
- Obustaviti rad pojedinog odnosno grupe radnika ukoliko daljnja provedba tog posla može ugroziti njihov život i zdravlje;
- Osigurati da su radnici, u segmentu poslovanja/ustrojbenoj jedinici koju vode, osposobljeni za rad na siguran način, za pružanje prve pomoći i provedbu mjera i postupaka evakuacije i spašavanja te da im je na raspolaganju sanitetski materijal i druga oprema ;
- Skrbiti o pravovaljanoj uporabi sredstava rada, dozvoljavajući pri tome da sredstva rada koriste samo radnici poslodavca koji su osposobljeni za njihovu uporabu, te osigurati opremljenost radnika osobnim zaštitnim sredstvima i opremom i da ih koriste pri obavljanju poslova
- Udaljiti radnika s mjesta rada ako se ne pridržava pravila zaštite na radu kada je pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti
- Suradivati s nadležnim tijelima inspekcije rada pri provedbi nadzora i stručnjakom zaštite na radu u planiranju i provedbi pravila zaštite na radu
- Sudjelovati u osposobljavanju radnika za rad na siguran način , a sukladno Sustavu planu i programu osposobljavanju radnika za rad na siguran način
- Isključiti iz uporabe neispravna sredstva rada
- Osigurati provedbu zabrane pušenja i zaštitu nepušača, spriječiti uživanje alkohola i drugih sredstava ovisnosti za radno vrijeme, te obavljati i druge poslove u području zaštite na radu a u okviru svojih ovlasti i odgovornosti

Radnici poslodavca

Članak 18.

Radnik je obavezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja , kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu. Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu s znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran te kada obavlja radne zadatke prema pisanim uputama, odnosno njegovog ovlaštenika, tako da:

- Prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijestiti svog voditelja
- Pravilno koristi sredstva rada
- Pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu koju je nakon korištenja obavezan vratiti na za to određeno mjesto
- Pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima rada
- Odmah obavjesti ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost

- i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu
- Posao obavlja u skladu s pravilim zaštite na radu, pravilim struke te pisanim uputama
 - Prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada
 - Surađuje s ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenika za zaštitu na radu
 - Radnik je obavezan pristupiti pregledu na koji ga uputi poslodavac ,prije rasporeda na poslove s posebnim uvjetima rada i tijekom obavljanja takvih poslova
 - Prije rasporeda na poslove s posebnim uvjetima rada kao i tijekom obavljanja takvih poslova radnik je dužan obavijestiti liječnika o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu ili koja ugrožava život i zdravlje drugih radnika
 - Radnik je obavezan pristupiti osposobljavanju i osposobiti se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi ili kad osposobljavanje osigura ovlaštenik poslodavca za ZNR.
 - Radnik mora odmah izvijestiti voditelja, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu

III PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

1. PROCJENA RIZIKA

Članak 19.

Kazalište je obavezno imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

Članak 20.

Kazališno vijeće svojom odlukom prihvaća izrađenu procjenu rizika.

2. OSPOSOBLJAVANJE IZ ZAŠTITE NA RADU

2.1. Osposobljavanje radnika za rad na siguran način

Članak 21.

Svi radnici prije početka rada moraju biti obavješteni o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika vezanim uz obavljanje poslova te moraju biti osposobljeni za rad na siguran način.

Iznimno radnici mogu raditi i prije nego li su osposobljeni za rad na siguran način ali samo pod nadzorom radnika osposobljenih za rad na siguran način i ne duže od 60 dana.

Radnike je potrebno osposobljavati u sljedećim slučajevima:

- Prije početka rada
- Kod promjena u radnom postupku
- Kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene
- Kod uvođenja nove tehnologije
- Kod upućivanja radnika na novi posao odnosno na novo radno mjesto

- Kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

Članak 22.

Kazalište je obavezno osposobljavanje radnika, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu provoditi tijekom radnog vremena o svom trošku.

Članak 23.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način sastoji se od teoretskog i praktičnog djela, prema planu i programu osposobljavanja za rad na siguran način. Radniku će se osigurati pisana uputa za učenje prije teoretskog djela osposobljavanja.

Članak 24.

Teoretska provjera znanja provodi se usmenim ispitom ili testovima znanja.

Članak 25.

Za poslove s malim rizicima koji su utvrđeni procjenom rizika nije potrebno provoditi praktično osposobljavanje radnika.

Članak 26.

Praktični dio osposobljavanja radnika provodi ovlaštenik koji neposredno provodi radom osposobljenog radnika i stručnjak zaštite na radu zadužen za osposobljavanje radnika.

Članak 27.

Nakon završenog osposobljavanja i provjere osposobljenosti osposobljenom radniku sastavlja s zapisnik o praktičnoj osposobljenosti radnika kojeg zajednički potpisuju voditelj/ovlaštenik osposobljenog radnika, radnik i stručnjak zaštite na radu zadužen za osposobljavanje.

2.2. Osposobljavanje ovlaštenika i povjerenika radnika

Članak 28.

Program osposobljavanja ovlaštenika i povjerenika radnik za zaštitu na radu izrađen je prema Pravilniku o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita.

Članak 29.

Osposobljavanje iz članka 30.ovoga Pravilnika provodi se teoretski i o njemu se vodi zapisnik.

3. Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 30.

Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđuju se procjenom rizika. Na poslove s posebnim uvjetima rada može se rasporediti radnik nakon što je utvrđeno da ispunjava uvjete propisane u pogledu stručne osposobljenosti, dobi, spola, zdravstvenog stanja te psihičke sposobnosti.

4. Poslovi koji se obavljaju na računalu

Članak 31.

Radnici raspoređeni na radna mjesta s računalom upućuju se na pregled vida u stručnu službu medicine rada sa kojom imaju sklopljen ugovor u skladu s propisima koji reguliraju sigurnost i zaštitu zdravlja radnika na radu.

Radnici raspoređeni na radna mjesta s računalom, a koji koriste korekcijska pomagala upućuju se na periodične preglede vida u stručnu službu medicine rada sa kojom je sklopljen ugovor u skladu sa propisima koji reguliraju sigurnost i zaštitu zdravlja radnika na radu.

5. Posebno osjetljive skupine radnika

Članak 32.

Kazalište osigurava posebno osjetljivim skupinama osoba na radu posebnu zaštitu na radu a to su:

- Maloljetni radnici
- Trudne radnice
- Radnice koje su nedavno rodile
- Radnice koje doje
- Radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjene radne sposobnosti

5.1. Posebna zaštita maloljetnika , trudnica, radnica koje su rodile i radnica koje doje

Članak 33.

Kazalište osigurava posebnu zaštitu na radu maloljetniku radi očuvanja njegovog nesmetanog društvenog i tjelesnog razvoja.

Maloljetnik ne smije obavljati poslove s posebnim uvjetima rada, osim maloljetnika koji je završio stručno srednjoškolsko obrazovanje za te poslove i koji ispunjava ostale propisane uvjete.

Radi sigurnosti i zaštite zdravlja na radu maloljetnika, Kazalište je obavezno:

- Prilagoditi uvjete i raspored radnog vremena radi uklanjanja rizika za sigurnost i zdravlje
- Osigurati druge odgovarajuće poslove, odnosno mjesto rada ako prilagodbe nisu izvedive odnosno opravdane
- Osigurati primjenu ostalih pravila zaštite na radu u skladu s posebnim propisom.

Članak 34.

Kazalište je obavezno provoditi posebnu zaštitu na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće i poroda.

Trudna radnica i radnica koja doji ne smije obavljati poslove gdje postoji izloženost opasnim zračenjima.

Radi zaštite od rizika kojim ne smiju biti izložene, Kazalište je obavezno :

- Prilagoditi uvjete i organizaciju radnog vremena, radi uklanjanja rizika za sigurnost i zdravlje;
- Osigurati mogućnost obavljanja drugih odgovarajućih poslova , odnosno rad na drugom mjestu rada, ako prilagodbe nisu tehnički izvedive, odnosno opravdane

- na poslovima ili mjestu rada koje su obavljale , odnosno na kojima su radile prije trudnoće ili poroda;
- Ocjenu o rizicima koji bi mogli štetno utjecati na sigurnost i zdravlje trudnih radnica odnosno na plod te na sigurnost i zdravlje radnica koje su nedavno rodile, kao i ocjenu o tome koji su poslovi za njih odgovarajući, daje specijalist medicine rada na prijedlog specijaliste ginekologije , odnosno porodničtva, na temelju procjene rizika;
 - Ocjenu o rizicima koji bi mogli štetno utjecati na sigurnost i zdravlje djeteta koji doji radnica kao i ocjenu o tome koji su poslovi za nju odgovarajući, daje specijalist medicine rada na prijedlog specijaliste pedijatra odnosno izabranog liječnika obiteljske medicine, na temelju procjene rizika.

5.3. Posebna zaštita na radu radnika kojim je utvrđena smanjena sposobnost i preostala radna sposobnost ili su izloženi neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti

Kazalište je obavezno provoditi posebnu zaštitu na radu za radnike kod kojih je utvrđeno oboljenje od profesionalne bolesti, kojim je nadležno tijelo za vještačenje prema posebnom propisu utvrdilo smanjenu i preostalu sposobnost ili su izloženi neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti, radi sprečavanja daljnjeg oštećenja zdravlja i umanjavanja preostale radne sposobnosti

Pravo na posebnu zaštitu na radu ostvaruje i radnik za kojega je specijalist medicine rada utvrdio da je trajno nesposoban raditi na poslovima s posebnim uvjetima rada, kada je štetnost ili napor na mjestu rada uzrok oštećenja zdravlja

Kazalište je obavezno radnicima prilagoditi radne uvjete i organizaciju vremena, radi uklanjanja izloženosti rizicima za sigurnost i zdravlje

Kazalište je dužno omogućiti obavljanje drugih odgovarajućih poslova, odnosno rad na drugom mjestu rada ako prilagodbe nisu tehnički izvedive, odnosno opravdane na mjestu rada ili na poslovima koji su obavljali u vrijeme utvrđenja oboljenja radne sposobnosti ili trajne nesposobnosti za rad s poslovima s posebnim uvjetima rada.

6. Osobna zaštitna oprema

Članak 35.

Pojam osobne zaštitne opreme podrazumijeva sredstva i opremu koja služi za zaštitu radnika od opasnosti i štetnosti prisutnih na mjestima rada, koja je izrađena sukladno odgovarajućem standardu i za koju je proizvođač izdao naputak o njihovoj namjeni , načinu održavanja, uporabe i ispitivanja

Osobna zaštitna oprema koristi se kada se opasnosti i štetnosti ne mogu otkloniti drugim pravilima zaštite na radu

Popis osobne zaštitne opreme koja se koriste tijekom obavljanja poslova pojedinog radnog mjesta, zaduženja, uporabe i uvjeta razduženja Stručnjak zaštite na radu dužen je dostaviti svim Ovlaštenicima poslodavca.

Ukoliko se tijekom provedbe djelatnosti ukaže potreba za korištenjem osobne zaštitne opreme koja je predviđena Uprava odobrava njegovu nabavku temeljem zahtjevnice izdane po voditelju ustrojbene jedinice.

Članak 36.

Radnik je dužan pri obavljanju poslova koristiti osobnu zaštitnu opremu tijekom cijelog radnog vremena.

Ovlaštenici poslodavca su obavezni zabraniti rad radnika odnosno udaljiti ga s mjesta rada i pokrenuti stegovni postupak ako radnik ne koristi osobnu zaštitnu opremu koja mu je dana na korištenje.

7. Ispitivanje sredstava rada, osobnih zaštitnih sredstava i radne okoline

Članak 37.

Sredstva rada prije stavljanja u uporabu i tijekom uporabe, te poslije većih popravaka a sukladno propisima, moraju se ispitati dali su na njima primjenjena pravila zaštite na radu.

Osobna zaštitna oprema ispituje se u rokovima i na način utvrđen propisima, a sa svrhom da se utvrdi da li su na njima prilikom uporabe nastala oštećenja ili druge promjene koje bi ograničile njihovu uporabu odnosno uvjetovale stavljanje van uporabe.

Uvjeti radne okoline, posebice u okolini u kojoj su tijekom radnog procesa pojavljuju nepovoljni mikroklimatski uvjeti, fizičke i kemijske štetnosti i zračenja, ispituju se sa svrhom da se utvrdi dali su mikroklimatski uvjeti, količine štetnih tvari i zračenja u dozvoljenim granicama.

Članak 38.

Provjera sredstava rada, osobnih zaštitnih sredstava i instalacija, čija nepravilna primjena ili neispravnost može ugroziti život i zdravlje radnika odnosno ugroziti sigurnost drugih sredstava rada i prostora u kojima se rad obavlja, sastoji se u svakodnevnom i periodičnom ispitivanju.

Članak 39.

Svakodnevni pregled sredstava rada, osobnih zaštitnih sredstava i instalacija obavljaju radnici koji se njime koriste a sastoji se od njihovog vizualnog pregleda i praktične provjere ispravnosti rada

Radnik je dužan sve neispravnosti, uočene tijekom svakodnevnog pregleda prijaviti neposrednom voditelju radi njihovog otklanjanja.

Neispravna sredstva voditelj ustrojbene jedinice obavezan je isključiti iz uporabe.

Članak 40.

Periodična ispitivanja radne opreme/sredstava rada, osobnih zaštitnih sredstava, radne okoline i instalacija, koja se provode u rokovima i na način utvrđen propisima, a Kazalište će povjeriti ovlaštenom trgovačkom društvu ili ustanovi.

Kazalište je dužno organizirati otklanjanje nedostataka utvrđenih periodičnim ispitivanjem i po njihovom otklanjanju, putem Odjela osiguranja, energetike i održavanja zatražiti ponovno ispitivanje.

Ukoliko otklanjanje nedostataka na sredstvima rada, uvjetima radne okoline i instalacijama zahtjeva veća novčana ulaganja, Voditelj zaštite, energetskog postrojenja i održavanja postrojenja u kazalištu i stručnjak zaštite na radu o tome izvješćuje intendanta.

Članak 41.

O rezultatima periodičnih ispitivanja Voditelj zaštite, energetskog postrojenja i održavanja postrojenja u kazalištu i stručnjak zaštite na radu ustrojavaju i vode propisane evidencije.

8. Nadzorni uređaji kao sredstva zaštite na radu

Članak 42.

Kazalište koristiti nadzorne uređaje kao sredstvo zaštite na radu pod uvjetima propisanim Zakonom o zaštiti na radu.

9. Zaštita od požara, evakuacija i spašavanje

Članak 43.

Kazalište je dužno organizirati i osigurati evakuaciju i spašavanje radnika za slučaj iznenadnog događaja koji može ugroziti život ili zdravlje radnika na radu i ostalih osoba koje se po bilko kojoj osnovi zateknu u prostorima Kazališta (elementarne nepogode, požari, eksplozije i sl.), te u tu svrhu utvrditi plan evakuacije i spašavanja za svaku lokaciju i te odrediti osobe koje će provoditi evakuaciju i spašavanje.

Članak 44.

Osobama zaduženim za provođenje evakuacije i spašavanja mora se osigurati osposobljavanje, potrebne zaštitne uređaje i opremu.

Članak 45.

Upoznavanje svih radnika s planom evakuacije i spašavanja i osposobljavanja radnika za slučaj nastanka neposredne i ozbiljne opasnosti po život i zdravlje prilikom svake vježbe evakuacije obavljaju ovlaštenici poslodavca za ustrojstvenu cjelinu u kojoj je radnik raspoređen uz pomoć voditelja timova za evakuaciju i spašavanje.

Članak 46.

Kazalište je prema utvrđenom planu evakuacije dužno provoditi vježbe evakuacije i spašavanja u rokovima koji ne mogu biti duži od dvije godine.

Voditelji timova za evakuaciju i spašavanje određuju temu vježbovne evakuacije i spašavanja na način da se teme izmjenjuju odnosno da ista tema nemože biti dva puta za redom.

O provedenoj vježbi evakuacije voditelji timova sastavljaju zapisnik o provedbi vježbe evakuacije.

Zaštitu od požara Kazalište regulira posebnim aktom – Pravilnikom o zaštiti od požara.

10. Stres na radu ili u vezi s radom

Članak 47.

Kazalište će provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi svelo na najmanju mjeru potrebu. Ako postoji naznake stresa na radu ili u vezi s radom, posebnu pozornost usmjeriti na:

- Organizaciju rada i radnih postupaka (radno vrijeme, staupanj samostalnosti, podudarnost između vještine radnika i potreba posla, radno opterećenje i dr.)
- Radne uvjete i okolinu (izloženost radnika nekom nasilnom ponašanju, buku, vrućinu, hladnoću, opasne kemikalije i dr.)
- Komunikacija (neizvjesnost o tome što se očekuje od posla, izgledi za očuvanjem posla ili nadolazeće promjene i sl.)
- Subjektivne čimbenike emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške i sl.).

11. Prva pomoć i postupak u slučaju ozljede radnika

Članak 48.

Prvu pomoć povrijeđenom ili naglo oboljelom radniku, za vrijeme rada pružaju radnici osposobljeni za pružanje prve pomoći.

Članak 49.

Kazalište je dužno imati na raspolaganju potreban broj radnika osposobljenih za pružanje prve pomoći.

U Kazalištu će se nalaziti ormarić prve pomoći s potrebnim sanitetskim materijalom.

Na vratima ormarića za pružanje prve pomoći moraju biti naznačeni:

- Imena i telefonski brojevi osoba određenih za pružanje prve pomoći
- Broj hitne medicinske pomoći
- Adresa najbliže ustanove za pružanje prve pomoći i njen telefonski broj.

11.1. Postupak u slučaju ozljede na radu

Članak 50.

Za radnika kojemu je potrebna medicinska pomoć, Poslodavac je obavezan osigurati prijevozno sredstvo do zdravstvene ustanove ili pozvati vozilo hitne pomoći.

Članak 51.

Pod ozljedom na radu podrazumijeva se oštećenje zdravlja radnika za vrijeme rada a može biti prouzročena neposrednim djelovanjem štetnih pojava ili tvari.

Pod ozljedom na radu podrazumijeva se i oštećenje zdravlja koje radnik pretrpi na redovnom putu od stana do mjesta rada i obratno, na službenom putu i na drugom mjestu prilikom obavljanja poslova.

Članak 52.

Neposredni voditelj dužan je odmah po nastanku ozljede obavijestiti stručnjaka zaštite na radu koji je dužan obavijestiti inspekciju zaštite na radu, organizirati pružanje prve pomoći, a po potrebi i predaju radnika na liječenje zdravstvenoj ustanovi.

Članak 53.

U slučaju teške ili smrtne ozljede Stručnjak zaštite na radu odmah prijavljuje u uredovno radno vrijeme Područnom uredu dežurnog inspektora rada za nadzor u području zaštite na radu.

Očevid nesreće vodi Inspektor rada za nadzor u području zaštite na radu a očevidu su dužni prisustvovati:

- Intendant ili njegov ovlaštenik
- Neposredni rukovoditelj radnika
- Povjerenik radnika
- Stručnjak zaštite na radu.

Članak 54.

Najkasnije u roku 2 radna dana od nastanka teške ili smrtne ozljede potrebno je održati sjednicu Odbora zaštite na radu.

12. Zaštita nepušača, zabrana pijenja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti

12.1. Zaštita nepušača na radu

Članak 55.

U svim prostorima Kazališta zabranjeno je pušenje i to:

- U svim zatvorenim prostorijama za vrijeme održavanja sastanka ili drugih skupova
- Na svim mjestima gdje obaveza primjene propisa zaštite od požara, a radi sprečavanja nastanka požara ili eksplozije

- U svim radnim prostorijama ili prostorima.

Iznimno, Poslodavcu se može pisanim putem dozvoliti pušenje u posebnoj prostoriji, odnosno prostoru na kojima je obavezan postaviti znak dozvoljenog pušenja.

12.2. Zabrana korištenja sredstava ovisnosti

Članak 56.

Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije i tijekom rada te njihovo unošenje u radne prostorije i prostore.

Članak 57.

Zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti u radno vrijeme provode voditelji - ovlaštenici Poslodavca pojedine organizacijske jedinice.

Članak 58.

U slučaju opravdane sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (ponašanje i izgled, prijava druge osobe i sl.), neposredni voditelj je dužan zatražiti provjeru alkoholiziranosti, odnosno prisutnosti sredstava ovisnosti.

U slučaju sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (droge, lijekova i sl.), radnik je dužan omogućiti da mu se utvrdi prisutnost alkohola ili sredstava ovisnosti u organizmu.

Članak 59.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri alkoholiziranosti ili prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu ili odbije potpisati zapisnik o provjeri, smatra se da je pod njihovim utjecajem.

Prije provjere radnik mora biti usmeno upozoren o toj činjenici.

Članak 60.

Radniku kojem je utvrđena prisutnost alkohola u organizmu ili druga sredstva ovisnosti biti će udaljen s mjesta rada i postupiti će se prema Pravilniku o radu.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, radnika će po pozivu ovlaštenika udaljiti nadležna redarstvena služba (Policija RH).

12.3. Postupak provjere alkoholiziranosti radnika u Društvu

Članak 61.

Svi radnici mogu biti podvrgnuti provjeri alkoholiziranosti bez prethodne najave.

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,00 g/kg, odnosno više od 0,00 mg u litri izdahnutog zraka.

Uređaj za provjeru prisutnosti alkohola u organizmu mora biti ispravan, redovito održavan i umjeren u redovitim intervalima prema uputi proizvođača te posjedovati dokaz o istom.

O izvršenoj provjeri sastavlja se zapisnik u tri primjerka.

12.4. Zabrana provjere

Članak 62.

Radnika se ne smije provjeravati dali je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili

rehabilitacije od ovisnosti ili u izvan bolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima substitucijsku terapiju.

U tom slučaju voditelj ovlaštenik može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima substitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

13. Isticanje i dostupnost na mjestu rada

Članak 63.

Kazalište je dužno na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:

- Sigurnosne znakove
- Znakove za evakuaciju i spašavanje
- Upute i oznake za rukovanje radnom opremom
- Upute i oznake o izvorima opasnosti i štetnosti (za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima)

Kazalište je obavezno osigurati da radniku budu dostupni:

- Procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- Upute za rad na siguran način
- Pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način
- Pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada
- Zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša

Iznimno, procjena rizika, dokazi i zapisnici ne moraju se nalaziti na mjestu na kojemu rad traje kraće od 30 dana, ali moraju biti dostupni u roku koji odredi nadležni inspektor.

14. Postupanje s opasnim tvarima u procesu rada

Članak 64.

Potreba za primjenom osnovnih, posebnih i npriznatih pravila zaštite na rad, čijom se provedbom osiguravaju uvjeti rada bez opasnosti za život i zdravlje radnika, utvrđena je procjenom rizika na mjestima rada i u radnom okolišu.

Svi radnici koji rade s opasnim tvarima obvezni su primjenjivati pravila zaštite na radu sukladno propisima i uputama proizvođača i osigurati da su stvari u svakom trenutku označene na propisan način.

15. Vođenje evidencija, izvješćivanja i izrada dokumenata ZZSO

Članak 65.

Kazalište je obavezno ustrojiti, voditi i čuvati propisane evidencije u području zaštite na radu, sukladno pravilniku o evidenciji, ispravama, izvještajima.

Propisane evidencije ustrojavaju i vode Stručnjak zaštite na radu i Voditelj zaštite, energetskog postrojenja i održavanja postrojenja u kazalištu.

O završenom osposobljavanju i provjeri osposobljenosti iz ZNR vodi se propisana evidencija u odjelu upravljanja ljudskim resursima.

Evidencije o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima (po događaju) vodi Stručnjak zaštite na radu.

16. Unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu

Članak 66.

Radi osiguranja primjene propisa zaštite na radu, u Kazalištu se organizira stalni i povremeni stručni nadzor.

Za provedbu stalnog unutarnjeg nadzora u Kazalištu odgovorni su svi ovlaštenici poslodavca, svaki u svom djelokrugu rada.

Za provedbu povremenog nadzora ovlašten je Stručnjak zaštite na radu.

Članak 67.

O zapažanju o obavljenom povremenom nadzoru Stručnjak zaštite na radu sastavlja pisano izvješće te obavještava voditelja ustrojbene jedinice u čijem djelokrugu rada je nadzor proveden.

Članak 68.

Po potrebi, posebice ako su grubo prekršena pravila zaštite na radu, o obavljenom povremenom stručnom nadzoru Stručnjak odjela zaštite na radu izvješćuje intendanta.

17. Inspekcijski nadzor

Članak 69.

Nadležnom tijelu inspekcije rada, kod obavljanja nadzora nad primjenom pravila zaštite na radu pomoć su dužni pružiti svi voditelji, te stručnjak zaštite na radu.

IV. ZAVRŠNE ODRE

Članak 70.

Pravilnik o zaštiti na radu i druga tehnička dokumentacija iz zaštite na radu, kojom Kazalište dokazuje da se u njegovoj djelatnosti primjenjuje pravila zaštite na radu, čine nedjeljivu cjelinu.

Članak 71.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu broj 5131/1 od 11. 06. 2008. i sve njegove izmjene i dopune te se stavljaju se izvan snage sve odluke o imenovanju ovlaštenika za zaštitu na radu u Kazalištu koje nisu u skladu ovim Pravilnikom.

Usklađivanje postojećih dokumenata iz područja zaštite na radu u Kazalištu treba biti provedeno u roku od 6 mjeseci od stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Članak 72.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog (8) dana nakon njegove objave na oglasnoj ploči Kazališta.

Ur. Broj: 3735/1 26.04.17

Predsjednik Kazališnog vijeća
Dušan Ljuština

Ovaj Pravilnik je objavljen na
Oglasnoj ploči dana 26.04.17
a stupio je na snagu dana 02.05.17

POPIS ZAŠTITNE OPREME PREMA MJESTIMA RADA

Članak 1.

Osobna zaštitna oprema mora ispunjavati sljedeće zahtjeve:

- Mora biti oblikovana i izrađena u skladu s važećim normama
- Mora biti namjenski izrađena za zaštitu pred očekivanim rizicima i ne smije uzrokovati veće rizike za sigurnost radnika
- Mora odgovarati stvarnim uvjetima na mjestu rada
- Mora biti tako izrađena da ih korisnik može pravilno prilagođavati

Članak 2.

Zahtjev – narudžbu s popisom radnika za nabavu osobne zaštitne opreme dostavlja Voditelj odjela ili Rukovoditelj službe Službi javne nabave plana i analize.

Članak 3.

Osobnu zaštitnu opremu nabavlja služba nabave uz prethodnu suglasnost voditelja i Stručnjaka zaštite na radu.

Članak 4.

Ekonom je dužan je osobnu zaštitnu opremu uskladištiti prema uputi proizvođača o skladištenju. Izdavanje osobne zaštitne opreme provodi se temeljem poimenične evidencije za svakog radnika uz vlastoručni potpis. Evidenciju o izdanoj osobnoj zaštitnoj opremi Ekonom treba čuvati kao trajni dokument.

Članak 5.

Osobna zaštitna oprema koja je iz bilo kojeg razloga postala neupotrebljiva prije propisanog vijeka trajanja, moraju se povući iz uporabe i rashodovati na propisani način a radnika zadužiti s novom osobnom zaštitnom opremom.

Članak 6.

Radnik koji raskida radni odnos prije isteka roka trajanja osobnih zaštitnih sredstava, ista sredstva mora vratiti u skladište. Ukoliko ne vrati osobnu zaštitnu opremu, Ekonom je dužan izdati dostavnicu prodaje na preostalu vrijednost osobne zaštitne opreme