

Temeljem članka 24. Zakona o kazalištima („Narodne novine“ br. 23/23), članka 33. st. 1. t. 6. Statuta Hrvatskoga narodnog kazališta u Zagrebu, Kazališno vijeće je na prijedlog Intendantice, a nakon prethodnog provedenog savjetovanja s radničkim vijećem, te uz suglasnost Ministarstva kulture i medija RH, Klasa: 611-06/23-01/0020, Urbroj: 532-02-03-01/2-23-05 od 9. listopada 2023., na sjednici održanoj dana 20.10.2023. donijelo sljedeći

## **IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU HRVATSKOG NARODNOG KAZALIŠTA U ZAGREBU – TABELE SISTEMATIZACIJE RADNIH MJESTA**

### **Članak 1.**

U Pravilniku o radu Hrvatskog narodnog kazališta u Zagrebu – tabele sistematizacije radnih mjesta, broj: 28359/1 od 10. 7. 2023., u Uredu intendantice/intendanta, nakon radnog mjesta VIŠI STRUČNI SAVJETNIK ZA PROTOKOL, dodaje se novo radno mjesto, i glasi:

#### **„VODITELJ RAZVOJA PUBLIKE U KAZALIŠTU**

Radne zadaće:

- sudjeluje u izradi strateškog plana razvoja publike kazališta
- prati prodaju predstava i prodaju pretplate u korist razvoja publike
- vrši analizu – statistiku posjetitelja kazališta
- prati razvoj publike i kontaktira potencijalnu publiku (fizičke i pravne osobe)
- vodi bazu podataka publike u suradnji sa Službom za marketing i prodaju
- izrađuje i vodi aplikacije za fondove EU za razvoj publike, kao i prijave na natječaj za isto područje na nacionalnoj razini
- obavještava publiku o novostima u kazalištu
- organizira stručne radionice i skupove na temu razvoja publike
- prati tendencije razvoja publike u međunarodnom kontekstu
- obavlja ostale poslove po nalogu uprave kazališta.

Broj radnika: 1

Zvanje/stručna sprema:

- završen sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij ili s njim izjednačen studij s područja društvenih ili humanističkih znanosti ili umjetničkog područja.

Iskustvo/probni rad: - 5 godine radnog staža  
- probni rad 6 mjeseci.

Posebni zahtjevi: - znanje engleskog jezika i još najmanje jednog stranog jezika  
- informatička pismenost.  
- poznavanje aktualnih svjetskih trendova u području razvoja publike i / ili aktivnog uključivanja publike u kazališni proces.  
- stručne, radne i organizacijske te kreativne kompetencije u umjetničkom području.

Koeficijent: 1,503 Čl.17. GKU: st. 2. - 10%.“

### **Članak 2.**

U tabeli sistematizacije radnih mjesta HNK u Zagrebu, u Službi tehnike, nakon radnog mjesta RUKOVODITELJ SLUŽBE TEHNIKE, dodaje se novo radno mjesto, i glasi:

#### **„RUKOVODITELJ ODJELA POZORNICE, TRANSPORTA I REKVIZITE**

Radne zadaće:

- pomaže rukovoditelju službe Tehnike u poslovima iz njegovog djelokruga, isključivo vezano za izvršavanje programskog plana kazališta
- preuzima umjetničko tehničke skice predstava i dogovara rokove izrade i cijene utrošenog materijala
- organizira sve što je potrebno u tehničkom smislu za gostovanja i gostovanja drugih kazališta
- izrađuje tehničke ridere predstava
- odgovara za radnu disciplinu, za pravilno korištenje radnog vremena i koordinaciju rada s ostalim službama i direkcijama
- predlaže i planira investicijsko poslovanje
- predlaže Rukovoditelju službe Tehnike kadrovska rješenja
- obvezno dežurstvo na predstavi/događanju u kazalištu najmanje jednom mjesečno
- obavlja i ostale poslove po nalogu Rukovoditelja službe Tehnike i uprave kazališta.

Broj radnika: 1

Zvanje/stručna sprema:

- završen sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij ili s njim izjednačen studij s područja tehničkih znanosti ili umjetničkog područja.

Iskustvo/probni rad: - 3 godine radnog staža  
- probni rad 6 mjeseca.

Posebni zahtjevi: - znanje najmanje jednog stranog jezika  
- informatička pismenost.  
- iznimne organizacijske i komunikacijske vještine  
- stručne, radne i organizacijske te kreativne kompetencije.

Koeficijent: 1,940 Čl.17. GKU: st. 2. - 10%."

### Članak 3.

U tabeli sistematizacije radnih mjesta HNK u Zagrebu, u Službi tehnike, mijenja se naziv radnog mjesta VODITELJ VATROGASACA U KAZALIŠTU, iskustvo i probni rad, posebni zahtjevi, te koeficijent radnog mjesta, i glase:

#### **„VATROGASAC - VODITELJ VATROGASNE SKUPINE**

Iskustvo/probni rad: - 3 godine radnog iskustva na radnom mjestu vatrogasca ili vatrogasca vozača  
- položen stručni ispit za vatrogasca s posebnim ovlastima i odgovornostima  
- probni rad 2 mjeseca.

Posebni zahtjevi: - da je mlađi od 30 godina prilikom prvog zaposlenja na radnom mjestu profesionalnog vatrogasca  
- posebno zdravstveno stanje i psihičku sposobnost  
- posebnu propisanu razinu tjelesne i motoričke sposobnosti  
- da nije kažnjavan za kaznena djela protiv života i tijela (glava X.), kaznena djela protiv opće sigurnosti (glava XXI.), kaznena djela protiv imovine (glava XXIII.) i kaznena djela protiv službene dužnosti (glava XXVIII.), a koja su propisana Kaznenim zakonom (»Narodne novine«, br. 125/11., 144/12., 56/15., 61/15., 101/17. i 118/18.)  
- da nije kažnjavan za kaznena djela protiv života i tijela (glava X.), kaznena djela protiv opće sigurnosti ljudi i imovine (glava XX.) i kaznena djela protiv službene dužnosti (glava XXV.), a koja su propisana Kaznenim zakonom (»Narodne novine«, br. 110/97., 27/98. – ispravak, 50/00., 129/00., 51/01., 111/03., 190/03., 105/04.,

84/05., 71/06., 110/07., 152/08., 57/11., 77/11. i 143/12.),

Koeficijent: 1,10 Čl.17. GKU: st. 2. - 10%

st. 5. – 5% (tehn)

čl. 13. GKU: st. 1. – 5%“

#### Članak 4.

U tabeli sistematizacije radnih mjesta HNK u Zagrebu, u Službi tehnike, kod naziva radnog mjesta VATROGASAC, mijenja se zvanje/stručna sprema, posebni zahtjevi, te koeficijent radnog mjesta, i glase:

„ZVANJE/STRUČNA SPREMA

SSS vatrogasni tehničar ili KV vatrogasac

Posebni zahtjevi: - da je mlađi od 30 godina prilikom prvog zaposlenja na radnom mjestu profesionalnog vatrogasca

- posebno zdravstveno stanje i psihičku sposobnost

- posebnu propisanu razinu tjelesne i motoričke sposobnosti

- da nije kažnjavan za kaznena djela protiv života i tijela (glava X.), kaznena djela protiv opće sigurnosti (glava XXI.), kaznena djela protiv imovine (glava XXIII.) i kaznena djela protiv službene dužnosti (glava XXVIII.), a koja su propisana Kaznenim zakonom (»Narodne novine«, br. 125/11., 144/12., 56/15., 61/15., 101/17. i 118/18.)

- da nije kažnjavan za kaznena djela protiv života i tijela (glava X.), kaznena djela protiv opće sigurnosti ljudi i imovine (glava XX.) i kaznena djela protiv službene dužnosti (glava XXV.), a koja su propisana Kaznenim zakonom (»Narodne novine«, br. 110/97., 27/98. – ispravak, 50/00., 129/00., 51/01., 111/03., 190/03., 105/04., 84/05., 71/06., 110/07., 152/08., 57/11., 77/11. i 143/12.).

Koeficijent: 0,897 Čl.17. GKU: st. 2. - 10%

st. 5. – 5% (tehn)

čl. 13. GKU: st. 1. – 5%“

#### Članak 5.

U tabeli sistematizacije radnih mjesta HNK u Zagrebu, u Službi javne nabave, za radno mjesto RUKOVODITELJ SLUŽBE JAVNE NABAVE, PLANA I ANALIZE, mijenjaju se radne zadaće, i glase:

„Radne zadaće

- organizira, vodi i odgovara za rad Službe

- u skladu s propisima izrađuje plan nabave

- provodi postupke javne nabave i bagatelne nabave robe, usluga i radova sukladno Zakonu o javnoj nabavi

- vodi registar javne nabave

- kontrolira izvršenje ugovora po javnoj nabavi

- izrađuje odluke, zapisnike i ugovore o javnoj nabavi, te prati njihovo izvršavanje

- odgovoran je za izradu i elektronsku objavu sve potrebne dokumentacije u postupcima javne nabave

- prati propise iz svog djelokruga rada u suradnji sa službom pravnih i općih poslova

- vodi mjesečnu evidenciju o prisutnosti na radu

- obavlja i ostale poslove iz svojeg područja rada po nalogu Uprave.“

#### Članak 6.

U tabeli sistematizacije radnih mjesta HNK u Zagrebu, u Službi javne nabave, nakon radnog mjesta RUKOVODITELJ SLUŽBE JAVNE NABAVE, PLANA I ANALIZE, dodaje se novo radno mjesto, i glasi:

## „VODITELJ PLANA I ANALIZE

### Radne zadaće

- u skladu s propisima izrađuje financijske i programske planove, rebalanse planova, kvartalnu i godišnju analizu, te izvješća poslovanja, prema nadležnim institucijama
- prati rokove za podnošenje planova i izvješća nadležnim institucijama
- prati izvršenje i analizu plana u skladu s financijskim planom
- prati propise iz svog djelokruga rada u suradnji sa službom računovodstva i umjetničkim direkcijama
- priprema dokumentacije za kazališno vijeće na kvartalnoj, polugodišnjoj i godišnjoj razini
- obavlja i ostale poslove iz svojeg područja rada po nalogu rukovoditelja službe i Uprave.

Broj radnika: 1

Zvanje/stručna sprema:

- završen sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij ili s njim izjednačen studij s područja društvenih znanosti, polje ekonomije.

Iskustvo/probni rad: - 3 godine radnog staža

- probni rad 6 mjeseci.

Posebni zahtjevi: - da se protiv osobe ne vodi kazneni postupak

- poznavanje izrade financijskih i statističkih izvješća
- informatička pismenost
- znanje najmanje jednog stranog jezika

Koeficijent: 1,503 Čl.17. GKU: st. 2. - 10%.”

### Članak 7.

Sve ostale odredbe Pravilnika o radu Hrvatskog narodnog kazališta u Zagrebu – tabele sistematizacije radnih mjesta, broj: 28359/1 od 10. 7. 2023., ostaju na snazi ne izmijenjene.

### Članak 8.

Ove Izmjene i dopune pravilnika o radu Hrvatskog narodnog kazališta u Zagrebu – tabele sistematizacije radnih mjesta, stupaju na snagu prvog dana o dana objave na oglasnoj ploči Kazališta.

Zagreb, 2023.g.

Broj: 30006 /1-2023

23. 10. 2023.

Predsjednica Kazališnog vijeća

Marica Mikec

Ove Izmjene i dopune objavljene su na oglasnoj ploči Kazališta dana 23. 10. 2023.

stupile su na snagu dana 24. 10. 2023.